

כלכליסט – 8.7.10

כלכליסט

שאלה עבודה

האם כמעסיק
אני יכול להימנע
מתשלום שכר
עבור השעות שבהן
צפו העובדים
במשחקי המונדיאל במקום
למלא את חובתם?

עו"ד ערן שפינדל ממושרד
שפינדל, בהן בלחרסקי, העוסק
במשפט אזרחי ומסחרי, משיב:
"אישור או איסור על צפייה
במשחקים בשעות העבודה הם
'פררוגטיבה ניהולית'. ביכולתם
של המנהלים להתיר או לשלול את
הצפייה באופן גורף, לבחור בחלופות
ביניים ואף לקבוע כי לאישור
הצפייה יש גם 'תג מחיר' ברור
ברמות ניכוי אותן השעות מתלוש
המשכורת. לפני כן, על המעביד
להודיע לעובדים באופן ברור מהי
מדיניות החברה בנושא הצפייה
במשחקים. חברה המתכוונת לקזז
שעות מתלוש המשכורת או לדרוש
השלמה של אותן השעות חייבת
לדאוג לרישום מדויק של שעות
הצפייה ביחס לכל עובד ועובד.
ניכוי שכר שנעשה באופן גורף
עלול להיחשב כשינוי חד-צדדי של
תנאי עבודתו של עובד, וככזה עלול
להיחשב כהפרת חוזה מצד המעביד.
העובד אף יכול לתבוע את אכיפת
החוזה או הפיצויים".